MEDOC ATLANTIQUE
Communauté de Communes
De l'estuaire à l'océan !

VILLE DE LACANAU

# CONVENTION DE MISE A DISPOSITION DE PERSONNEL

**Entre**

**La Communauté de Communes Médoc Atlantique, représentée par son Président dûment habilité par délibération du conseil communautaire en date du 17 octobre 2019,**

**d'une part,**

**et**

**La Commune de LACANAU, représentée par son maire dûment habilité par délibération du Conseil municipal en date du**

**d'autre part,**

**IL A ETE CONVENU CE QUI SUIT :**

## Article 1 : Objet et durée de la mise à disposition

**Conformément aux dispositions de la loi n° 84-53 du 26 janvier 1984 et du décret n° 2008-580 du 18 juin 2008, la Commune met à la disposition pour les besoins du service mutualisé d'instruction des autorisations d'urbanisme de la Communauté de Communes Médoc Atlantique à hauteur de 40% de leur temps de travail les agents suivants :**

- **Laurence PETIT, instructrice ADS, fonctionnaire titulaire de catégorie Rédacteur principal de 2eme classe**
- **Adrian FRULEUX, instructeur ADS, fonctionnaire titulaire de la catégorie Adjoint administratif territorial**
- **Françoise CABROL, assistante administrative, fonctionnaire titulaire de catégorie Adjoint administratif principal 1ère classe**
- **Liliane DA SILVA, assistante administrative, fonctionnaire titulaire de catégorie Adjoint administratif principal 2ème classe**

## Article 2 : Nature des fonctions

**Dans le cadre de cette mise à disposition, les agents mentionnés à l'article 1, exerceront les fonctions d'instructeurs des autorisations d'urbanisme.**

**A ce titre, ils assureront pour le compte de la communauté de commues notamment les missions suivantes : *les activités liées à l'instruction des demandes individuelles d'urbanisme, à l'exclusion du traitement des CUa, de l'urbanisme opérationnel et règlementaire, de l'accueil et du renseignement des pétitionnaires***

**Article 3 : Durée de la mise à disposition**

**Les agents mentionnés à l'article 1, sont mis à disposition de la Communauté de Communes, à compter du 1er janvier 2022 pour une durée de 3 ans. Cette mise à disposition pourra être renouvelée.**

**Article 4 : Conditions d'emploi**

**Le travail des agents est organisé par la commune dans les conditions suivantes : 40 % d'un temps complet avec maintien sur le lieu de travail actuel et utilisation des logiciels communautaires.**

**La commune prend les décisions relatives aux congés annuels et aux congés de maladie ordinaire régis par les dispositions de l'article 57 (1° et 2°) de la loi n° 84-53 du 26 janvier 1984 et en informe la Communauté de Communes.**

**Article 5 : Rémunération**

**Les agents mentionnés à l'article 1, continueront à percevoir de la Commune la rémunération correspondant à leur grade d'origine sur la base des dispositions en vigueur.**

**A ce titre, outre leur traitement de base complété, le cas échéant, du Supplément Familial de Traitement, ils bénéficieront du régime indemnitaire correspondant au grade qu'ils détiennent et aux fonctions exercées.**

**Ils bénéficieront des droits à l'avancement liés à sa qualité de fonctionnaire.**

**Article 6 : Remboursement de la rémunération :**

**La Communauté de communes remboursera à la Commune le montant de la rémunération du fonctionnaire mis à disposition, soit 40 % d'un temps plein, les cotisations et contributions y afférentes, ainsi que les charges mentionnées au deuxième alinéa du III de l'article 6 du décret du 18 juin 2008 susvisé, dans les conditions qui y sont prévues.**

**Article 7 : Contrôle et évaluation de l'activité**

**L'entretien annuel et l'évaluation du travail de l'agent sera réalisé par la Commune, après demande d'information auprès de la Communauté de communes.**

**Article 9 : Fin de la mise à disposition**

**La mise à disposition des agents peut prendre fin :**

- **au terme fixé à l'article 3 de la présente convention ;**

- **avant le terme fixé à l'article 3 de la présente convention, à la demande de l'agent, de la Communauté de Communes Médoc Atlantique ou de la Commune. Dans ce cas, la demande devra respecter un préavis de 6 mois ;**

- **en cas de faute disciplinaire, sans préavis, par accord entre la Communauté de Communes Médoc Atlantique et la Commune.**

- **Si, à la fin de leur mise à disposition, les agents ne peuvent être affectés dans les fonctions qu'ils exerçaient avant leur mise à disposition, ils seront affectés dans des fonctions d'un niveau hiérarchique comparable, après avis de la Commission Administrative Paritaire compétente.**

**Fait à Soulac sur Mer, le**

**Signature des agents qui certifient avoir pris connaissance des conditions de leur mise à disposition et en accepter les termes.**

| | | | |
|---|---|---|---|
| **Fait à** | **, Fait à** | **, Fait à** | **, Fait à** |
| **Le** | **, Le** | **, Le** | **, Le** |

Pour la **Communauté de Communes**
**MEDOC ATLANTIQUE**
Le Président,

Xavier **PINTAT**

Pour la Commune de
**LACANAU**
Le Maire,

Laurent **PEYRONDET**

**La présente convention sera :**

- **notifiée aux intéressé(e)s ;**
- **Transmise, accompagnée de l'arrêté de mise à disposition, au représentant de l'Etat**